

**Сводные данные о результатах проведения  
специальной оценки условий труда  
(на основании отчета о проведение специальной оценки условий труда,  
утверждённого 20.01.2017 г.)**

государственное автономное учреждение Архангельской области  
«Архангельский региональный многофункциональный центр предоставления  
государственных и муниципальных услуг»

Проведена специальная оценка условий труда **249** рабочих мест.

Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

1. Количество рабочих мест, на которых проведены исследования и измерения: **44**
2. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы (подлежат декларированию): **205**
3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: **44**
4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: **0**
- 4.1. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Кол-во рабочих мест
Химический	0
Биологический	0
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	0
Шум	0
Инфразвук	0
Ультразвук воздушный	0
Вибрация общая	0
Вибрация локальная	0
Неионизирующие излучения	0
Ионизирующие излучения	0
Микроклимат	0
Световая среда	0
Тяжесть трудового процесса	0
Напряженность трудового процесса	0

В соответствии с п. 9 ст. 12 Федерального закона №426-ФЗ в учреждении не установлено рабочих мест, на которых имеются факторы способные создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц.



Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка

Наименование профессии (должности) работника	Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников
Водитель автомобиля	<p>Возможность применения труда женщин - да («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015), статья 253);</p> <p>Возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000г. №163, п. 2111);</p> <p>Возможность применения труда инвалидов - да (СП 2.2.9.2510-09). Допуск инвалидов к выполнению работ на данном рабочем месте осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалида, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы).</p>
Курьер	<p>Возможность применения труда женщин - да («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015), статья 253);</p> <p>Возможность применения труда лиц до 18 лет - да («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015), статья 265);</p> <p>Возможность применения труда инвалидов - да (СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»). Допуск инвалидов к выполнению работ на данном рабочем месте осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалида, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы)</p>
Уборщик служебных помещений	<p>Возможность применения труда женщин - возможность применения труда женщин - да («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015), статья 253);</p> <p>Возможность применения труда лиц до 18 лет - да («Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.10.2015), статья 265);</p> <p>Возможность применения труда инвалидов - да (СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов»). Допуск инвалидов к выполнению работ на данном рабочем месте осуществляется по медицинским показаниям, в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалида, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы)</p>